

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายสายชล วิริยะอัครสมบัติน ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานคดีอาชญากรรมและอาชญากรรมพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่องานสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

(นายสายชล วิริยะอัครสมบัติน)  
( สัตวแพทย์อาวุโส )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....

(นายมนัส เทพรักษ์)  
( .....ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา..... )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาวลักขณา จิภาวงศ์ ..... ตำแหน่ง หัวหน้างาน บัญชี .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ..... 

ลงชื่อ .....

( นางสาวลักขณา จิภาวงศ์ )

( นายมนัส เทพรักษ์ )

ผู้รับการประเมิน

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายตรีภานนท์ ดอนหงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม ส่งเสริมฯ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายตรีภานนท์ ดอนหงษ์ )

( นายมนัส เทพรักษ์  
ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายทรงสิทธิ์ บู่บาง ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองพะเยา

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายทรงสิทธิ์ บู่บาง )

( นายมนัส เทพรักษ์  
ปลัดจังหวัดพะเยา )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายสมโชค กานจนวณิช ..... ตำแหน่ง ปลัดอำเภออาวุโส .....

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายสมโชค กานจนวณิช )

( นายมนัส เทพรักษ์ )  
ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายธม บัญเจริญ ..... ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมือง .....

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายธม บัญเจริญ )

( นายมนัส เทพรักษ์  
ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายรัชพล อินแก้ว ..... ตำแหน่ง 1๘/วิศวกรอำเภอ ช่างปะกง .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายรัชพล อินแก้ว )

( นายมนัส เทพรักษ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายสุพจน์ พวงศรี ..... ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ กอองเขื่อน .....

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นายสุพจน์ พวงศรี )

( นายมนัส เทพรักษ์ )

ผู้รับการประเมิน

ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาวทัศนภรณ์ รัตนภิตตะกุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นางสาวทัศนภรณ์ รัตนภิตตะกุล )

( นาย ทวีศักดิ์ อนุวง )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาว อิงกกา หงษ์ พลมณี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติกร

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( น.ส. อิงกกา หงษ์ พลมณี )

( นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติกร )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาวประสิทธิ์ นวกสิงขร ..... ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติ .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ..... ประสิทธิ์ .....

ลงชื่อ ..... สุเทพ .....

( นางสาวประสิทธิ์ นวกสิงขร )

( นายสุเทพ นวกสิงขร )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ พท.สว่างสุวิภา วิเศษกุล ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ลีตบาวล ข้าหาญงาน .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ..... สว่างสุวิภา .....

ลงชื่อ .....  .....

( พท.สว่างสุวิภา วิเศษกุล )

( นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ )  
( ผู้ตรวจพิเศษอาวุโส )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาววราพร เจ็บดำรงดี ..... ตำแหน่ง นักวิชากร สัตวบาล ปฏิบัติกร .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ..... วราพร .....

ลงชื่อ .....

( นางสาววราพร เจ็บดำรงดี )

( นางสุพจน์ พงศ์ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายศักดิ์ นิรมัยย์ ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน วิชาบาล ปฏิบัติงาน .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศักดิ์ .....

ลงชื่อ .....

( นายศักดิ์ นิรมัยย์ )

( นายสุวิทย์ อภิรักษ์ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นาย เฉลิม ดงพันธ์ ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( นาย เฉลิม ดงพันธ์ )

( นาย ธนุ บุญเจริญ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาว กัญญา มนต์วัฒนชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กัญญา .....

ลงชื่อ [ลายเซ็น] .....

( นางสาวกัญญา มนต์วัฒนชัย  
นักจัดการงานทั่วไป )

( นางสาว สลัดกันดา นิเทศ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ พพนงษ์ อชวัลจันทร์ ..... ตำแหน่ง นักวิชากรสวัสดิบาล .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ IG อช. .....

ลงชื่อ ยุทธพร .....

( ทวนอฉิมพ อช.อช.อช. )

( นางสาวยุทธพร อช.อช. )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายอภัย รุ่งสอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระดับ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดีทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

( นายอภัย รุ่งสอาด )

( นายอภัย รุ่งสอาด )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายสืบพงษ์ จันทร์เกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

ลงชื่อ .....

( นายสืบพงษ์ จันทร์เกษ )

( นายสง โสโด นายจตุรนต์ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ ว่าที่ ร.ต. อดุลย์ ทักษิณกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่องานสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

( ว่าที่ ร.ต. อดุลย์ ทักษิณกุล )

( นาย วิชากร สันธิ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางหิศ ไหมทอง เมื่อนหินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

(นางหิศ ไหมทอง เมื่อนหินทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....

(นางสาวหิศ เมื่อนหินทร์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาว ศิริวรรณ แก้วตุ้มภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศิริวรรณ แก้วตุ้มภา

ลงชื่อ [ลายเซ็น]

(.....)

( ทวารวดี อุมกฤษ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาวจันทิมา บุนนาค ..... ตำแหน่ง พนักงานผู้ควบคุมจราจร .....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่องานสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จันทิมา บุนนาค .....

ลงชื่อ นางสาวจันทิมา บุนนาค .....

( น.ส.จันทิมา บุนนาค )

( นางสาวจันทิมา บุนนาค )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาว พรชมน บุษชา ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่องานสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พรชมน บุษชา

ลงชื่อ .....

( นางสาวพรชมน บุษชา )

( นายทรงสิทธิ์ บุษชา )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางสาว จุฬามาศ กษิณี ตำแหน่ง นักวิชาการ ๕๖๖.๑๑

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

(นางสาว จุฬามาศ กษิณี)

(นาย.....)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายวิทย์ มตะเลิศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิทย์

ลงชื่อ .....

( นายวิทย์ มตะเลิศ )

( นายสมโชค มนุษย์วงศ์ )

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นางประทีน ศรีสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางประทีน ศรีสกุล

(นางประทีน ศรีสกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวศิวพร ภูมิอ่อน

(นางสาวศิวพร ภูมิอ่อน)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายเกียรติวัฒน์ ยุทธพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1=น้อยมาก 5=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จิตสำนึกสาธารณะเป็นการปลูกฝังให้บุคคลากรมีความรับผิดชอบต่อนองสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น เมื่อมีเกษตรกรมาติดต่อราชการเจ้าหน้าที่จะให้คำแนะนำ และคำปรึกษา รวมทั้งบริการเป็นอย่างดี ทำให้ผู้ได้รับการบริการประทับใจ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ คำนึงถึงการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และผู้อื่น โดยการทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเข้าใจจะทำให้งานและองค์กรมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าอบรมนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) .....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ .....

( นายเกียรติวัฒน์ ยุทธพงศ์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....

( นายวิชาญ ยุทธพงศ์ )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น