



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร/โทรสาร ๐๓๘-๕๑๑๗๐๐

ที่ ฉช ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยคณะทำงานพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานปัจจุบันให้ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำสอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน การพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร สำหรับปศุสัตว์จังหวัดมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ๒ กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมดในหน่วยงาน และเมื่อรวมการพัฒนาทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ของทั้งหมดในหน่วยงาน

ในการนี้ คณะทำงานได้เสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยเป็นแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงานต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ของการพัฒนาบุคลากรฯ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยวิธีศึกษาด้วยตนเอง e-learning ได้กำหนดเรื่อง/หัวข้อที่และเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ เรื่อง คือ “กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ” คณะทำงานจึงร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป็นหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในรอบนี้ โดยให้บุคลากรที่ปรากฏตามบัญชีรายชื่อ ต้องเข้ารับการพัฒนา จึงได้เสนอโครงการนี้เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับประโยชน์ จากการพัฒนามาตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ มิได้ใช้งบประมาณราชการดำเนินการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณัฐชา ริยะกุล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(นายสายชล วิริยะอรรถสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(นายณรงค์ ม่วงไหมทอง)

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา