



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม(กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร/โทรสาร ๐๓๘-๕๑๑๗๐๐

ที่ นช ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบ ๑/๒๕๕๘

เรียน ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยคณะทำงานพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๑/๒๕๕๘ ในส่วนของ ๑.)ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และ๒.) ในสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ใฝ่รู้รอบด้าน ซึ่งเป็นเรื่องที่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานปลัดจังหวัด จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการนำไปใช้ปฏิบัติงานส่งเสริมแนะนำเกษตรกร และนำไปเป็นแนวทางดำเนินชีวิตในสภาวะการที่เศรษฐกิจโลกของประเทศไทยในปัจจุบัน อยู่ในสภาวะตกต่ำ การประหยัด ความอดทน รู้จักกัน รู้จักใช้ไม่สุรุ่ยสุร่าย รู้จักปลูกผักสวนครัว เลี้ยงสัตว์ไว้กินเอง จึงเป็นแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงสอนให้คนไทยนำไปเป็นแนวทางดำเนินชีวิตอย่างไม่ประมาท จึงเป็นเรื่องท้าทายในสภาวะการณ์ของประเทศไทยในปัจจุบัน คณะทำงานจึงร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป็นหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในรอบนี้ โดยให้บุคลากรที่ปรากฏรายชื่อตามบัญชีเข้ารับการพัฒนา ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยรับฟังคำบรรยายจากวิทยากรของศูนย์ฯที่มีความเชี่ยวชาญในแนวทางดังกล่าว ให้ความรู้และนำทัศนศึกษาเรียนรู้และปฏิบัติจากของจริงภายในศูนย์ จึงได้เสนอโครงการนี้เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ มิได้ใช้งบประมาณราชการดำเนินการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสายชล วิริยะอัตตสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา