



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๗๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้บริหารทุกหน่วยงาน สำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา โดยบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานปัจจุบัน ให้ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำสอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ประกอบด้วย สิ่งที่ต้องพัฒนา ๒ ส่วนด้วยกันคือ ส่วนที่ ๑.) ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาและส่วนที่ ๒.) สมรรถนะที่ต้องพัฒนา โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๕ สำหรับปลัดจังหวัด ต้องมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ๒ กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการและพนักงานราชการ แต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของทั้งหมดในหน่วยงาน

เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งในรอบที่ ๑/๒๕๕๘ และรอบที่ ๒/๒๕๕๘ และผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ร่วมกับปลัดจังหวัด ให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ตามขอบข่ายของงาน ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสายชล วิริยะอรรถสมบัติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนงนุช งอยผลา หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาปลัดจังหวัดฯ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวยุพาพร นิกบุญ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัดฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวลักขณา นิภาวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา ดำเนินการวางแผน กำหนดวิธีดำเนินการ และระยะเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายของหน่วยงานให้ผู้แต่งตั้งทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปลัดจังหวัดเชียงใหม่