

งานโครงการ	โครงการพัฒนาความรู้ “ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ “
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์
ลักษณะโครงการ	อบรมเชิงปฏิบัติการศึกษาดูงาน
ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ของทุกหน่วยงาน ในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงานสำหรับตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๒๐ สำหรับผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตาม สำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์เดิม โดยมีผลการบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา กรมปศุสัตว์ จึงใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานยึดการมีส่วนร่วมในขบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการ หนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถในการสมรรถนะที่เหมาะสม จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร กรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ฉะเชิงเทรา ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ และหมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด (๕ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด ให้มีการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดต่อไป โดยให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาคสังกัดจังหวัด ฉะเชิงเทรา สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการและพนักงานราชการ ของหน่วยงานให้เป็น ไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการ พนักงานราชการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงจัดให้มีอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับข้าราชการและ พนักงานราชการ โดยเห็นว่าปัจจุบันความรู้ ในแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ของ เจ้าหน้าทีในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ ยังไม่เพียงพอ ไม่มีการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และการศึกษาจากของจริง สถานทีจริง ด้านการเกษตรในทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านพืช ประมง ปศุสัตว์ การปรับปรุงบำรุงดิน เป็นต้น จึงจำเป็นต้องมี การอบรมทบทวนความรู้ การศึกษาจากของจริง ในพื้นที่สาธิตของศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ในแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
- ๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ภาคการเกษตรในพื้นที่สาธิต
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการมีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสและเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เข้ารับการพัฒนาตามโครงการพัฒนาความรู้ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในสมรรถนะความใฝ่รู้รอบด้าน โดยโครงการมีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน ดังนี้

- | | | | |
|-----|--|-------|-------|
| ๓.๑ | ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา | จำนวน | ๒๘ คน |
| ๓.๒ | พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา | จำนวน | ๒๐ คน |

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ และพื้นที่การเกษตรศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาหินซ้อน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๒ วัน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ การบรรยายความรู้โดยวิทยากรในหัวข้อที่จัดอบรม
- ๕.๒ ศึกษาดูงานลงมือปฏิบัติในพื้นที่สาธิตด้านการเกษตร
- ๕.๓ ประเมินก่อนการฝึกอบรม และประเมินหลังการอบรมภายใน ๑ เดือน เพื่อประเมินผลการนำไปสู่การปฏิบัติของผู้เข้ารับการอบรมในด้านความสามารถและทักษะที่ได้รับจากฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. วิทยากร

- ๖.๑ นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ๖.๒ วิทยากรรับเชิญ จากศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๖.๓ วิทยากรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. คณะทำงาน

- | | | | | |
|-----|--------------|------------------|----------------------------|-----------------------------|
| ๘.๑ | นายสายชล | วิริยะอัตตสมบัติ | สัตวแพทย์อาวุโส | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ |
| ๘.๒ | นายชัยยะ | สุขประเสริฐ | สัตวแพทย์อาวุโส | ศูนย์ศึกษาพัฒนาเขาหินซ้อนฯ |
| ๘.๓ | นายสุรจิตร | ผลสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ |
| ๘.๔ | นายสมพงษ์ | ผิวสวยคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ |
| ๘.๕ | น.ส.ศิริวรรณ | แก้วตุ้มกา | เจ้าพนักงานสัตวบาล | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ |
| ๘.๖ | นายกฤษณะ | ลัดลอย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ศูนย์ศึกษาพัฒนาเขาหินซ้อนฯ |

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินก่อนการฝึกอบรม และประเมินการปฏิบัติงานจากการนำความรู้ความสามารถและทักษะที่ได้รับหลังจากฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ บุคลากรที่ร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถ่ายทอดไปสู่เกษตรกร
- ๑๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีทักษะในการปฏิบัติงานและนำแนวทางไปใช้ในการประกอบอาชีพเสริมรายได้ ของตนเองและผู้ใกล้ชิด
- ๑๑.๓ สร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในหน่วยงาน และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้เสนอโครงการ

.....
(นายสายชล วิริยะอัตตสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

อนุมัติ



.....
(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา