

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดตัวจังหวัดฉะเชิงเทรา_

1.1 ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ....การพัฒนาความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	4	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	4	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวอุษาพร นักรบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวภัทรวี ทั้งทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช ขอยผาลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อีทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิณณฑล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรางค์ รอบกรอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรันต์ อูรัมย์ภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปลัดสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
สนง.ปศอ.ราชสาส์น	นายธนู บุญเจริญ	ปลัดสัตว์อำเภอราชสาส์น	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนะอดิชาติ	ปลัดสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศิริติกุล	ปลัดสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักภณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรสร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	4	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.ท่าตะเกียบ	นายอานูภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะเกียบ	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายธวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนามชัยเขต	-	4	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	5
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ชยก่อง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางมลทิยา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางนงคิณุช วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	น.ส.ธนัญญาณ์ โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เปลียนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทมาลา	-	จน.ระบบงานคอมพิวเตอร์	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุทัต นิรมรัมย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เผือกนรินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีสุภกฤษฎ์ ทัพมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อู่ยคำตา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	4	" -- "	/	-	-	ธ.ค. 58	24 - 25 ธ.ค. 58	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...27.....คน...เป็นพนักงานราชการ....18.....คน รวมทั้งสิ้น...45..... คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป