

งานโครงการ	โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงานตาม พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ “
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาการปศุสัตว์
ลักษณะโครงการ	ฟังการบรรยายจากวิทยากร
ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ของทุกหน่วยงาน ในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงานสำหรับตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๒๐ สำหรับผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตาม สำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์เดิม โดยมีผลการบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้น มากรมปศุสัตว์ จึงใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานยึดการมีส่วนร่วมในขบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการ หนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถในการสมรรถนะที่เหมาะสม จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร กรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ฉะเชิงเทรา ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ และหมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด (๕ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ให้มีการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดต่อไป โดยให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาคสังกัดจังหวัด ฉะเชิงเทรา สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการและพนักงานราชการ ของหน่วยงานให้เป็น ไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการ พนักงานราชการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงจัดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการ ปฏิบัติงานตาม พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งเป็นพรบ. ฉบับใหม่ เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ มากยิ่งขึ้น นำไปเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ เกี่ยวกับ พรบ. ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ มากยิ่งขึ้น
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสและเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เข้ารับการพัฒนาตามโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงานตาม พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์ และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยโครงการมีผู้เข้ารับการอบรม รวม ทั้งสิ้น ๕๔ คน ดังนี้

๓.๑	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	จำนวน	๒๗ คน
๓.๒	พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	จำนวน	๒๗ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการรับฟังการบรรยายจาก วิทยากรจากกลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด ฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๑ วัน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ การบรรยายความรู้โดยวิทยากรในหัวข้อที่ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
- ๕.๒ ผู้เข้ารับการพัฒนา สอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับ พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์ฯ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริงในการปฏิบัติงานในพื้นที่จริง
- ๕.๓ ประเมินก่อนการฝึกอบรม และประเมินหลังการอบรมหลังจากรับฟังวิทยากรถ่ายทอดความรู้และซักถามข้อสงสัย เพื่อประเมินผลการนำไปสู่การปฏิบัติของผู้เข้ารับการพัฒนาในด้านความสามารถและทักษะที่ได้รับจากฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. วิทยากร

- ๖.๑ นางสาวยุพาพร นิกบุญ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนากิจการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. คณะทำงาน

- | | | | |
|----|---------------------------|--|----------------------|
| ๑. | นายสายชล วิริยะอดิตสมบัติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. | นางสาวลักขณา นิภาวงศ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. | นางสาวนงนุช งอยผาธา | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ฯ | คณะทำงาน |
| ๔. | นางสาวยุพาพร นิกบุญ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. | นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๖. | นายธสากร มนต์วัฒน์ชัย | นักวิชาการสัตวบาล | คณะทำงานและเลขานุการ |

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินก่อนการฝึกอบรม และประเมินการปฏิบัติงานจากการนำความรู้ความสามารถและทักษะที่ได้รับหลังจากฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ....

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรที่ร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ พรบ.ควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ได้ถูกต้อง

๑๑.๓ สร้างความสมัคสมานสามัคคีภายในหน่วยงาน และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้เสนอโครงการ



.....
(นายสายชล วิริยะอดตสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

อนุมัติ



.....
(นายสาโรช งามขำ)

ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา