

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดศตวรรษที่ 21 จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....27.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
- การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงาน ตาม พรบ.ควบคุมการนำสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.2559	27	-	-	27	25	-	-	25	 ลงนาม..... ผู้บริหาร (นายสาโรช งามข้า) (...ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา) ตำแหน่ง.....
<b>รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา</b>	27	-	-	27	25	-	-	25	
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	27	-	-	27	25	-	-	25	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 27 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			92.59	
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศักยภาพตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์