

ลักษณะโครงการ ฟังการบรรยายจากผู้บรรยาย/ชุมชนนักปฏิบัติ
ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ของทุกหน่วยงาน ในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงานสำหรับตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๓๐ และร้อยละ ๒๐ สำหรับผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตาม สำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์เดิม โดยมีผลการบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา กรมปศุสัตว์ จึงใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยเรื่องบทบาทหน้าที่ในการ ประเมินผลงานยึดการมีส่วนร่วมในขบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมี กระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนา บุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถในการสมรรถนะที่เหมาะสม จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร กรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของจังหวัดฉะเชิงเทรา ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์ และหมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด (๕ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ให้มีการ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากร ที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดต่อไป โดยให้ หน่วยงานในส่วนภูมิภาคสังกัดจังหวัดฉะเชิงเทรา สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการและ พนักงานราชการ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาขีดสมรรถนะข้าราชการ พนักงานราชการ บรรลุเป้าหมายตาม แผนพัฒนาผู้บังคับบัญชาของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา จึงจัดให้มีคาร์เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ตามโครงการ การใช้แอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ และ DLD Plus สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอ กลุ่มที่ ๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้ทักษะในการใช้แอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทั่วไปเข้าถึง การให้บริการของกรมปศุสัตว์ได้อย่างทั่วถึง และมีคลังข้อมูลความรู้ด้านกฎหมาย พร.บ.ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงองค์ความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์แก่บุคลากรของกรมปศุสัตว์เอง และนำไปถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถใช้งาน แอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ และ DLD Plus ได้

๒.๒ เพื่อพัฒนา...

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการให้มีทักษะในการใช้งานสมาร์ตโฟนแอปพลิเคชัน (DLD ๔.๐) เพื่อแนะนำเกษตรกรเพิ่มช่องทางในการติดต่อ ขอความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแส แจ้งโรคระบาดสัตว์ ให้การบริการของปศุสัตว์เข้าถึงเกษตรกร ได้อย่างทั่วถึง

๒.๓ ให้อุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีคู่มือ เครื่องมือ ในการปฏิบัติงานอยู่ใกล้ตัว (DLD Plus) เพื่อให้ การปฏิบัติงานอยู่ในขอบเขตของข้อมูลที่ถูกต้อง ประกอบด้วย กฎหมายด้านปศุสัตว์ คู่มือการผลิตปศุสัตว์ องค์ความรู้ด้านสุขภาพสัตว์ มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ และอื่นๆ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เข้ารับการพัฒนามาตรฐานโครงการ “การใช้แอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ และ DLD Plus สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอ กลุ่มที่ ๑” โดยโครงการมีผู้เข้ารับการอบรม รวม ทั้งสิ้น ๒๙ คน ดังนี้

- | | | |
|-----|--|-------------|
| ๓.๑ | ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา | จำนวน ๑๕ คน |
| ๓.๒ | พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา | จำนวน ๑๔ คน |

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการรับฟังการบรรยายจาก ผู้บรรยาย จากฝ่ายบริหารงานทั่วไป ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ฉะเชิงเทรา และ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๑ วัน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การบรรยายการใช้งานแอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ และ DLD Plus โดยผู้บรรยาย เพื่อให้ทราบเมฆูการ ใช้งานพื้นฐาน และขั้นตอนการใช้งาน

๕.๒ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) (แบ่งกลุ่ม) ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อที่พัฒนา สาธิตการใช้ แอปพลิเคชัน และให้ผู้ร่วมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ ทดลองใช้งานจริง โดยการจำลองสถานการณ์

๕.๓ ผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากร บันทึกสรุปบทเรียน ตามแบบฟอร์ม

๕.๔ ประเมินผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีใบงาน จำลองสถานการณ์ ให้ผู้เข้าร่วมอธิบายการปฏิบัติ ในการลงไปแนะนำเกษตรกร

๖. ผู้บรรยาย

- ๖.๑ นายธสกร มนต์วัฒนชัย นักวิชาการสัตวบาล

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. คณะทำงาน

- | | | |
|---------------------------|--|-------------------|
| ๑. สายชล วิริยะอดิตสมบัติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | ประธานงานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวลักขณา นิภาวงศ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนงนุช งอยผาลา | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ฯ | คณะทำงาน |

๔. นางสาว....

๔. นางสาวยุพพร นิกบุญ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะทำงาน
๕. นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๖. นายธสากร มนต์วัฒน์ชัย	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงานและเลขานุการ

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

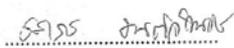
จัดทำแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ส่งที่ฝ่ายบริหารทั่วไป หลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนาบุคลากร ๑ สัปดาห์

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะในการใช้แอปพลิเคชัน DLD ๔.๐ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทั่วไปได้เข้าถึงการให้บริการของกรมปศุสัตว์ได้อย่างทั่วถึง และมีคลังข้อมูลความรู้ด้านกฎหมาย พร.บ.ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงองค์ความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์แก่บุคลากรของกรมปศุสัตว์เอง และนำไปถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์

๑๑.๒ สร้างความสมัคครสมานสามัคคีภายในหน่วยงาน และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้เขียนโครงการ


(นายธสากร มนต์วัฒน์ชัย)

ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวลักขณา นิภาวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ


(นายนิพนธ์ เข้มกล้า)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา