



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชาของผู้บริหารทุกหน่วยงาน สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา โดยบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานปัจจุบัน ให้ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต่อมีกระบวนการ ให้คำแนะนำสอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ประกอบด้วย สิ่งที่ต้องพัฒนา ๒ ส่วนด้วยกันคือ ส่วนที่ ๑) ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา และส่วนที่ ๒) สมรรถนะที่ต้องพัฒนา โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๕ สำหรับปลัดจังหวัด ต้องมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ๒ กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของทั้งหมดในหน่วยงาน

เพื่อให้การพัฒนาผู้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ และในรอบที่ ๒/๒๕๖๒ แผนและผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นคณะทำงาน มีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ร่วมกับปลัดจังหวัด ให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ตามขอบข่ายของงาน ดังนี้

๑. นายสายชล วิริยะอดตสมบัติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๓. นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๔. นางสาวยุพาพร นักบุญ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดสัตว์	คณะทำงาน
๕. นายศิริยานนท์ ดอกฝั่ง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายธศากร มนต์วัฒน์ชัย	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา ดำเนินการวางแผน กำหนดวิธีดำเนินการ และระยะเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายของหน่วยงานให้ผู้แต่งตั้งทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางวิไลลักษณ์ กาญจนวัฒน์)  
ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา