

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบปี 2/2558
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความเข้าใจในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....31.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
 ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒน			รวม	ผลการพัฒนา			รวม	หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)		ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)		
- การพัฒนาด้วยตนเอง ด้วยการศึกษา เรื่อง พ.ร.บ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	-	-	27	27	-	-	27	27	โครงการพัฒนา, ภายต่อกิจกรรมต่างๆ การทดสอบก่อน-หลัง, โดยเริ่มให้ผู้เข้ารับการทดสอบ รายงานการประเมินวางแผนประชุม แจ้งแผน, แบบตอบรับ, การประเมินผลการ, หลักเกณฑ์การพัฒนาฯ, เช่น 1๒๓, การรายงานผลการพัฒนา, แบบประเมินผู้รับบริการ ฯลฯ
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	-	-	27	27	-	-	27	27	
รวมจำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงานทั้งสิ้น 30 คน)	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			90	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2
 2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....
 (นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
 ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....
 ตำแหน่ง.....
 ผู้บริหาร