



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

ที่...2.../ 2558

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2558

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของผู้บริหารทุกหน่วยงาน สำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นมา โดยบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานปัจจุบัน ให้ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำสอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ประกอบด้วย สิ่งที่ต้องพัฒนา 2 ส่วนด้วยกันคือ ส่วนที่ 1.) ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาและส่วนที่ 2.) สมรรถนะที่ต้องพัฒนา โดยให้น้ำหนักร้อยละ 15 สำหรับปลัดจังหวัด ต้องมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) 2 กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการและพนักงานราชการ แต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของทั้งหมดในหน่วยงาน

เพื่อให้การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ทั้งในรอบที่ 1/2558 และรอบที่2/2558 และผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นคณะทำงาน มีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ร่วมกับปลัดจังหวัด ให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ตามขอบข่ายของงาน ดังนี้

1. นายสายชล วิริยะอดิตสมบัติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวนงนุช งอยผาธา หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีการพัฒนาปลัดจังหวัด คณะทำงาน
3. นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ คณะทำงาน
4. นางสาวยุพาพร นกบุญ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด คณะทำงาน
5. นางสาวลักขณา นิภาวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป คณะทำงาน

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา ดำเนินการวางแผน กำหนดวิธีดำเนินการ และระยะเวลา พร้อมทั้งรายงานผลการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายของหน่วยงานให้ผู้แต่งตั้งทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2558

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปลัดจังหวัดเชียงใหม่