

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ณ . ห้องทำงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------|------------------|---|
| ๑. นายวิโรจน์ | ประยูรวิวัฒน์ | ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๒. นายสายชล | วิริยะอรรถสมบัติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ |
| ๓. นางสาวงนุช | งอยผาลา | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ |
| ๔. นางสาวฉัตรสุดา | ชุมเกษียร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๕. นายวินัย | รุ่งสะอาด | แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |
| ๖. นางสาวลักขณา | นิภาวงศ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวยุพาพร นักบุญ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า (ติดตามการ)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์ ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา เปิดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดผู้บริหารในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องทำงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งดำเนินการไปตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา)

ตามที่กรมปศุสัตว์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้การพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ ผู้สอนงาน ” ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทำหน้าที่ร่วมกันพิจารณาหัวข้อรูปแบบ วิธีการ ประเมินผล ในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งวันนี้จะให้เสนอความคิดเห็นในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ จะดำเนินการอย่างไร โดยมีเรื่องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติใหม่ๆ ที่นำศึกษา เนื่องจากมีผลบังคับใช้และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะให้หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ เป็นผู้สรุปผลในรอบที่ ๑/๒๕๕๘ และนำเสนอแผน/แนวทางที่จะพัฒนาในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ ในวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยกลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์)

๒.๑ สรุปผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๑/๒๕๕๘

ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ในกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ ราย เป็นข้าราชการ ๒๙ ราย และเป็นพนักงานราชการ ๒๐ ราย โดยมี การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีพัฒนาตนเอง มอบหมายงาน ให้ไปศึกษาในหัวข้อพระราชบัญญัติ ป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้ ผู้รับการพัฒนาไปศึกษาด้วยตนเองจากตัวพระราชบัญญัติภายในระยะเวลา ๑ เดือน มีการทำประเมินความรู้ (Pre-test) ก่อนการศึกษาด้วยตัวเองหลังจากนั้นให้ผู้พัฒนาทั้ง ๔๙ ราย ไปศึกษาเนื้อหาตาม พ.ร.บ. ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว มาทำการทดสอบหลังศึกษา(Post - test) ผลการดำเนินการด้วยวิธีนี้ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ โดยเปรียบเทียบความรู้ก่อนการศึกษาจะอยู่ที่ ๖๗.๑๔ % และหลังจากทำการศึกษาความรู้เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยอยู่ที่ ๘๘.๙๘ % ซึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดรายบุคคล ต้องมีความรู้หลังจากพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และในภาพรวมต้องมีความรู้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งที่ผ่านมาเป็นไปตามเกณฑ์ทั้งรายบุคคลและภาพรวม

ข้อดี.....

ข้อดีของการพัฒนาตนเองด้วยวิธีนี้คือ มีความรับผิดชอบตัวเอง ประหยัดงบประมาณ ไม่รบกวนเวลาทำงาน บุคลากร การพัฒนาตรงกับสถานการณ์และนำมาใช้งานได้เป็นอย่างดี ซึ่งบุคลากรพึงพอใจในการพัฒนาโดยวิธีนี้และ ต้องการใช้วิธีนี้ในครั้งต่อไป

- มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาวิธีที่จะใช้ในการพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๒ / ๒๕๕๘

๔.๑ หัวข้อความสามารถ/ ทักษะ/สมรรถนะที่พัฒนา

ที่ประชุมได้เสนอหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรโดยแนวทางให้เป็นการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับกฎหมายที่บัญญัติใหม่ๆออกมบังคับใช้ เพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งที่ประชุมโดยกลุ่มยุทธศาสตร์ได้เสนอแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ในเรื่องของการบังคับใช้กฎหมายใหม่ที่ประกาศใช้ ซึ่งในรอบที่ ๑/๒๕๕๘ เป็นความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ป้องกันการทุจริตกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งได้ผลดี บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจที่สำคัญนำมาใช้กับการทำงานที่ปฏิบัติงานได้ทั้งระดับอำเภอและระดับจังหวัด ดังนั้น ในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ ได้เสนอพระราชบัญญัติ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ และจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ โดยพระราชบัญญัติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระยะเวลาและรายละเอียดต่างๆที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติทั้งสองฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ยื่นคำขอรับบริการต้องขอรับการอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ และฝ่ายผู้อนุญาตก็ต้องปฏิบัติอย่างถูกต้อง ด้วยมีการกำหนดบทลงโทษทั้งเจ้าหน้าที่และผู้มีอำนาจอนุญาตหากปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อหรือทุจริต จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายตัวบุคลากรของหน่วยงานทุกกลุ่มงาน ต้องเข้ารับการพัฒนาและศึกษาให้เข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติให้ถูกต้อง พระราชบัญญัติฉบับนี้มีทั้งสิ้น ๑๘ มาตรา ที่ประชุมเห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากรในเรื่องนี้และไม่มีใครเสนอเป็นอย่างอื่น

- มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ กลุ่มเป้าหมายของบุคลากร

ข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานประกอบด้วย ๑.) ข้าราชการจำนวน...๓๑...ราย(รวมปลุสตัวจังหวัด,และไปช่วยราชการ ๑ รายด้วยแล้ว) ๒). มีพนักงานราชการในสังกัด จำนวน .๒๖ ราย และ๓.) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน ซึ่งในการพัฒนาบุคลากรกำหนดให้ใน ๒ กลุ่มเป้าหมายต้องมีการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ (ยกเว้นลูกจ้างประจำ) โดยมีเป้าหมายดังนี้

๑. ข้าราชการรับการพัฒนา จำนวน.๒๗ จากจำนวนเต็มที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๐ ราย (ไปช่วยราชการ ๑ ราย และเป็นผู้บริหาร ๑ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๙๐. ของกลุ่มข้าราชการ

๒. พนักงานราชการรับการพัฒนาจำนวน.๑๘ ราย จากจำนวนเต็ม ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ. ๗๕ .ของกลุ่มพนักงานราชการ

จะเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานทั้งกลุ่มข้าราชการและกลุ่มพนักงานราชการ เป็นเป้าหมายที่จะได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย(จาก ๕๔ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ด้วยเหตุผลที่จะต้องให้รับรู้รับทราบและเพราะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องทุกคน

- มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ วิธีการพัฒนา.....

๔.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากร

ที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาบุคลากรหลากหลายวิธีด้วยกัน ทั้งใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ เช่น วิธีสอนงาน จัดชุมชนนักปฏิบัติการ พัฒนาตนเอง ฯลฯ ซึ่งมีข้อดี ข้อเสียแตกต่างกันไป ตามสถานการณ์ความพร้อม ความเหมาะสม และงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ ที่ผ่านมาในรอบที่ ๑/ ๒๕๕๘ ในเรื่อง พ.ร.บ.ป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ใช้วิธีพัฒนาตนเองด้วยการมอบเพื่อไปศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดประมาณ ๑ เดือน แล้วทำการทดสอบความรู้ก่อน-หลังการศึกษาพระราชบัญญัติ ซึ่งมีผลดีหลายประการ เช่น บุคลากร มีความรับผิดชอบตนเอง ประหยัดงบประมาณของทางราชการ ไม่รบกวนเวลาทำงาน ผู้รับการพัฒนามีความเป็นอิสระ ใช้เวลาว่างในการศึกษาหาความรู้ให้เกิดประโยชน์ ฯลฯ ในครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๘ นี้ จึงขอใช้วิธีการศึกษาดูด้วยตนเองในการพัฒนาบุคลากรช่วงระยะเวลาดำเนินการมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๕๘

- มติที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

มีการประเมินก่อน (Pre - test) - หลัง (Post - test) เพื่อวัดความรู้ผู้เข้าร่วมการพัฒนาทุกคนโดยใช้เป็นข้อสอบ ในเนื้อหาสาระของพระราชบัญญัติที่ศึกษา

๔.๕ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

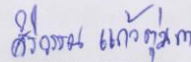
มีการติดตามผลทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับการพัฒนา และความคาดหวังของผู้รับบริการ จากการสำรวจ ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน


- มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวศิริวรรณ แก้วตุ้มกา)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

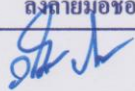
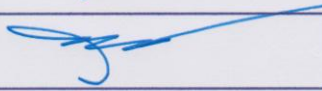
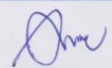
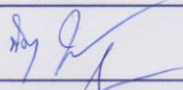


(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสายชล วิริยะอัสตสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลงชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

ครั้งที่ 1/2558 วันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2558

ณ ห้องทำงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์	ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา	
2	นายสาชช วัริยะอัครสมบัติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	
3	นางสาวนงนุช งอยศาลา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	
4	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
5	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
6	นายวินัย รุ่งสอาด	(แทน)หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร/โทรสาร 038-511700

ที่ ฉช 0008/-

วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

เรียน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี พ.ศ.2558

ด้วยสำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามคำสั่งที่ 2/2558 ลงวันที่ 14 มกราคม 2558 เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ 2/2558 โดยจะมีการร่วมกันพิจารณาในการกำหนดหัวข้อทักษะและสมรรถนะรูปแบบวิธีการที่จะต้องพัฒนาในวันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2558 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องทำงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพียงกัน

(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ 1 / 2558 วันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2558

ณ. ห้องทำงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

- 2.1. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ในรอบที่ 1/2558 หัวข้อ “พ.ร.บ. ป้องกันการทุจริตและ
การจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557”

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณาการพัฒนาบุคลากรผู้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2558

- 4.1. หัวข้อในการพัฒนาทักษะ/ สมรรถนะ กับบุคลากรในหน่วยงาน
- 4.2. กลุ่มเป้าหมายตามกำหนด กลุ่มข้าราชการและพนักงานราชการ ร้อยละ 20 ของแต่ละกลุ่ม
- 4.3. วิธีการพัฒนาบุคลากร
- 4.4. การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
- 4.5. การติดตามผล หลักการพัฒนาบุคลากร

ระเบียบวาระที่ 5 อื่นๆ