



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ(กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ)โทร/โทรสาร ๐๓๘-๕๑๑๗๐๐

ที่ ฉข ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร รอบที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดของผู้บริหาร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ คณะทำงานประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายทำหน้าที่วางแผน กำหนดวิธีการ และเป็นผู้สอนงานร่วมกับปลัดจังหวัดฯ พร้อมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรรายงานระดับความสำเร็จให้ผู้บริหารทราบเป็นรายบุคคล โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของแต่ละกลุ่มฯ

๑.๒ คณะทำงานได้พิจารณาจัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในหัวข้อ “ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ ในส่วนของ ๑.)ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และ๒.) ในสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี ซึ่งเป็นเรื่องของกฎหมายที่ออกมาใหม่และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานปลัดฯ จำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติดังกล่าว และสามารถปฏิบัติ ในส่วนของกฎระเบียบ การบังคับใช้ตามกฎหมายให้ถูกต้อง ซึ่งขณะนี้พระราชบัญญัติดังกล่าวได้มีการบังคับใช้แล้ว และเป็นที่สนใจของสังคมโดยทั่วไป โดยมีการวิจารณ์กันอย่างสนุกสนาน ว่ากฎหมายฉบับนี้วางมุ้งให้ความคุ้มครองสัตว์มากกว่าคน จึงเป็นเรื่องที่หน่วยงานจะต้องศึกษาเนื้อหาและสาระสำคัญ ในพระราชบัญญัติดังกล่าวอย่างท่วงแท้ และนำความรู้ไปขยายผลต่อประชาชนทั่วไปให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ในการออกกฎหมายฉบับนี้คณะทำงานจึงร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป็นหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในรอบนี้ โดยให้บุคลากรที่ปรากฏรายชื่อตามบัญชี ต้องทำการศึกษา ด้วยตนเองภายในระยะเวลาประมาณ ๑ เดือนโดยศึกษาจาก พระราชบัญญัติที่จัดสั่งให้ และจากเว็บไซต์ ของกรมปลัดฯ จากเว็บไซต์อื่นๆ และจากข่าวที่ปรากฏทางสื่อสารอื่นๆ เช่นทีวี หนังสือพิมพ์ เป็นต้น

๑.๓ และมีการทดสอบก่อนการศึกษาด้วยตนเอง กำหนดไว้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และให้เวลาไปศึกษา ๑ เดือน และกำหนดทดสอบหลังจากได้ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป้าหมายกลุ่มข้าราชการจำนวน ๒๗ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๘ ราย รวมทั้งสิ้น ๔๕ ราย

๒. ผลดำเนินการ

๒.๑ สำนักงานปลัดจังหวัดฯ ได้แจ้งเป้าหมายรายบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวิธีดำเนินการและการประเมิน และมอบแนวทาง วิธีการ ระยะเวลาดำเนินการ พร้อมสำเนา พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ไปศึกษาโดยกำหนดให้เวลาประมาณ ๑ เดือน และทำการทดสอบหลังการศึกษาด้วยตนเอง (Post test)เพื่อทดสอบความรู้

๒.๒ การทดสอบก่อนการพัฒนา(Pre-test) จัดขึ้นในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐น-๐๙.๐๐.น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีผู้เข้าร่วมทดสอบครบตามจำนวนคือ ๔๕ รายแยกเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๘ ราย

๒.๓ การทดสอบหลังการพัฒนา(Post-test) จัดขึ้นในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐น-๐๙.๐๐.น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีผู้เข้าร่วมทดสอบครบตามจำนวนคือ ๔๕ รายแยกเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๘ ราย

๓. ผลการทดสอบ.....

๓. ผลการทดสอบ(ก่อน-หลัง)

๓.๑ การทดสอบความรู้ก่อนทำการศึกษา ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยใช้ข้อสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ (๑๐ คะแนน) จำนวน ผู้เข้าทดสอบ ๔๕ ราย รายละเอียดตามที่แนบ เฉลี่ยความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ๓ ก่อนการศึกษา อยู่ที่ ๖๐.๔๔ %

๓.๒ การทดสอบความรู้หลังทำการศึกษา ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยใช้ข้อสอบ จำนวน ๒๐ ข้อ (๒๐ คะแนน) จำนวน ผู้เข้าทดสอบ ๔๕ คน รายละเอียดตามที่แนบ เฉลี่ยความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.๓ หลังการศึกษา อยู่ที่ ๘๗.๑๑ %

ซึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนด รายบุคคลต้องมีความรู้หลังการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และในภาพรวมต้องมีความรู้เฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ ทั้งรายบุคคลและภาพรวมของผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร

๔. ผลการนำไปปฏิบัติ

หลังการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร หัวข้อ การพัฒนาความรู้ ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ มาแล้วระยะประมาณ ๑ เดือน หลังการพัฒนาบุคลากร คณะทำงานได้ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ พบว่ามีความรู้ความเข้าใจที่จะปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติฯ ตั้งใจที่จะบริการประชาชน ชี้แจงหลักเกณฑ์ ระยะเวลา เอกสารหลักฐานและรายละเอียดอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการอนุญาต ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดเวลาที่ผ่านมายังไม่มีการร้องเรียน ถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือร้องเรียนถึงความล่าช้าจากผู้ที่มาขอรับการอนุญาต ได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี เห็นได้จากการสอบถามความพึงพอใจของผู้มาติดต่อราชการประมาณ ๔๐ รายได้รับความสะดวกได้รู้ความเข้าใจจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นอย่างดีโดยการสำรวจความเห็นความของเกษตรกร/ผู้ประกอบการในการขอรับบริการความรู้ในพระราชบัญญัติดังกล่าว พบว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการสามารถให้คำแนะนำตอบข้อซักถามและให้ความรู้กับขอรับบริการ เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่พร้อมให้บริการมากขึ้น โดยประเมินจากแบบสอบถามของผู้ขอรับบริการในภาพรวมของการตอบแบบสอบถาม(รายละเอียดตามที่แนบ)

สรุปการเข้ารับการอบรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามโครงการฯ ในครั้งนี้ ผลการพัฒนาผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทั้งรายบุคคล และค่าเฉลี่ยในภาพรวมของกลุ่มเป้าหมาย ๔๕ ราย มีการพัฒนาขึ้นในระดับที่ ถึงดีมาก สามารถนำไปใช้งานได้อย่างเป็นรูปธรรม ผู้เข้ารับการพัฒนาต้องการใช้วิธีการพัฒนาเช่นนี้อีก โดยจะมีส่วนร่วมในการกำหนดเรื่องที่จะนำมาพัฒนาในลักษณะนี้อีกในโอกาสต่อไป ในส่วนของคณะทำงานก็เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในทุกกิจกรรมที่จะดำเนินการอยู่แล้ว

๕. ข้อคิดเห็นของคณะทำงาน

ในส่วนความเห็นของคณะทำงาน หลังเสร็จสิ้นการพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ คณะทำงานเห็นว่าวิธีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน มีหลากหลายวิธี เช่น การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ศึกษาด้วยตนเอง การสอนงาน ฯลฯ ล้วนแต่เป็นวิธีการที่ดีในการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น แล้วแต่ความเหมาะสมกับหน่วยงานและสถานการณ์ ในส่วนที่คณะทำงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ ได้เลือกใช้วิธีการพัฒนาด้วยวิธีการศึกษาด้วยตนเอง ด้วยการมอบหมายหัวข้อที่น่าสนใจไปศึกษาและนำความรู้มาใช้ให้ถูกต้องกับการปฏิบัติงาน ด้วยเหตุผลในเรื่องการประหยัดงบประมาณ ประหยัดเวลา ประหยัดสถานที่ ใช้เวลาว่างเป็นประโยชน์ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน ฯลฯ ในส่วนของตัวเนื้อหาสาระปัจจุบันหน่วยงานต้องเรียนรู้และเข้าใจในพระราชบัญญัติต่างๆที่ออกมาใหม่ และเริ่มมีผลบังคับใช้ อย่างที่เลือกในการพัฒนาในครั้งนี้ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตต่างของหน่วยงาน ก็เพื่อให้บุคลากรมีความคุ้นเคยกับพระราช บัญญัตินี้ ซึ่งเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนต้องได้รับการบริการที่ดี ถูกต้อง รวดเร็ว ซึ่งตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ทั้งผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป จะเปิดโอกาสให้บุคลากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะทั้งวิธีการ รูปแบบ ตลอดจนเนื้อหาสาระที่ต้องการพัฒนา เพื่อให้การพัฒนามีความเหมาะสมทั้งผู้ที่มีหน้าที่ในการพัฒนาและผู้ถูกพัฒนาให้มีความลงตัวและเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมา.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการ
(นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ)

(ลงชื่อ).....คณะทำงาน
(นางสาวงนุช งอยผาธา)

(ลงชื่อ).....คณะทำงาน
(นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร)

(ลงชื่อ).....คณะทำงาน
(นางสาวยุพาพร นึกบุญ)

(ลงชื่อ).....คณะทำงาน
(นางสาวลักขณา นิภาวงศ์)

- ทราบ

- ตักสินทร



(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)
ปลัดตัวจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผลการทดสอบก่อน-หลังการศึกษาด้วยตนเองหัวข้อ" พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต
ของทางราชการ พ.ศ.2558" ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่2/2558 ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการทดสอบ			
			ทดสอบก่อน (16 มิ.ย.58)		ทดสอบหลัง(16 ก.ค.58)	
			คะแนนเต็ม 10	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 20	ร้อยละ
1	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	5	50	17	80
2	นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	9	90	20	100
3	นายสมพงษ์ ศิวสวยคำ	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน	9	90	20	100
4	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน	5	50	18	90
5	นางสาวอุพาพร นิกบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	6	60	20	100
6	นางสาวภัทรวี หังทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	5	50	19	95
7	นางสาวนงนุช งอยผลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	8	80	16	80
8	นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	9	90	18	90
9	นายชัยยศ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	7	70	15	75
10	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	6	60	16	80
11	นางสาวสุพรวรมา ศศิณนกุล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	4	40	16	80
12	นางสาวปราง รอบคอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	3	30	18	90
13	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	8	80	20	100
14	นายสุรัตน์ อุรัมย์ภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	9	90	15	75
15	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปศุสัตว์อำเภอพนมสารคาม	6	60	19	95
16	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	9	90	19	95
17	นายธนู บุญเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอราชสาส์น	9	90	17	85
18	นายศรุต ธนะอดิชาติ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	5	50	20	100
19	นายสมศักดิ์ ศรีดิกุล	ปศุสัตว์อำเภอแปลงยาว	8	80	18	90
20	นายภักกณ เจริร์ตัน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	6	60	17	85

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการทดสอบ			
			ทดสอบก่อน (16 มิ.ย.58)		ทดสอบหลัง(16 ก.ค.58)	
			คะแนนเต็ม 10	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 20	ร้อยละ
21	นายสัญญา อินทรสร	ปศุสัตว์อำเภอบางค้ำ	7	70	17	85
22	นายกมล ชก่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	3	30	14	70
23	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	7	70	16	80
24	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	7	70	15	75
25	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะเียบ	6	60	18	90
26	นายชวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	7	70	17	85
27	นายชัยวุฒิ ดอกส้มเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนามนชัยเขต	9	90	14	70
28	นายพระ พุดตาล	นักวิชาการสัตวบาล	6	60	16	80
29	นางมณฑิลา ศิวสวยคำ	นักวิชาการสัตวบาล	5	50	20	100
30	นายธสากร มนต์วัฒน์ชัย	นักวิชาการสัตวบาล	5	50	18	90
31	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	นักวิชาการสัตวบาล	4	40	19	95
32	นางสาวกัทรวดี ประทุมรัตน์	นักวิชาการสัตวบาล	4	40	18	90
33	นางนงศันุช วงษ์वालจันทร์	นักวิชาการสัตวบาล	6	60	18	90
34	น.ส.ธัญญาณ์ โสภณพุทธพร	นักวิชาการสัตวบาล	3	30	19	95
35	น.ส.กัลยา เป็ลียนเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	3	30	19	95
36	นางสาวนัยนา จันทมาลา	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	6	60	16	80
37	นายวินัย รุ่งสอาด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	90	17	85
38	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	9	90	17	85
39	นายสุทัศน์ ฉิมรัมย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	30	14	70
40	นางนพิศ ไหมทอง เผือกนรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	7	70	19	95
41	นางประทีน ศรีสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	30	19	95
42	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษณ์ ทัพมงคล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	40	14	70

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการทดสอบ			
			ทดสอบก่อน (16 มิ.ย.58)		ทดสอบหลัง(16 ก.ค.58)	
			คะแนนเต็ม 10	ร้อยละ	คะแนนเต็ม 20	ร้อยละ
43	นายอุทัย อู่คำดา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	50	17	85
44	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	40	18	90
45	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	40	18	90

ผลการทดสอบความรู้หลังการพัฒนาบุคลากร 45 ราย ผลดังนี้

1. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 100 % มี.....6.....ราย คิดเป็น...13.33%..ของกลุ่มฯ
2. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 95% มี.....8.....ราย คิดเป็น...17.77%..ของกลุ่มฯ
3. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 90% มี.....10.....ราย คิดเป็น...22.22%..ของกลุ่มฯ
4. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 85% มี.....7.....ราย คิดเป็น...15.55%..ของกลุ่มฯ
5. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 80% มี.....7.....ราย คิดเป็น...15.55%..ของกลุ่มฯ
6. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 75% มี.....3.....ราย คิดเป็น...6.66%..ของกลุ่มฯ
7. กลุ่มผู้ทดสอบที่ได้ 70% มี.....4.....ราย คิดเป็น...8.88%..ของกลุ่มฯ

- ค่าเฉลี่ยความรู้ก่อนการพัฒนาทั้งกลุ่มเป้าหมาย 45 ราย อยู่ที่...60.44%..

- ค่าเฉลี่ยความรู้หลังการพัฒนาทั้งกลุ่มเป้าหมาย 45 ราย อยู่ที่...87.11%..

- เกณฑ์ชี้วัดกำหนดให้ 1.) วิทยุบุคคลต้องมีความรู้ไม่น้อยกว่า.....70%..

2.) ค่าเฉลี่ยภาพรวมทั้งกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า...80 %

*****สรุปผลการพัฒนา ผ่านเกณฑ์ทั้งวิทยุบุคคล และภาพรวมของกลุ่มเป้าหมาย**

(ลงชื่อ)..... ประธานคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... คณะทำงาน