

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา\_

1.1 ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ...พัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิกาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วีระฉัตรสมบัติ	ส้วมแพทย์อาวุโส	-	3	3	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ศิวสวท้ำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุวิจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวอุษาพร นกบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกัทวี ทังทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช งอยผลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อีทรำบุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	ส้วมแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุภา ชุมภะภรณ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณมา ศศิมาณฑล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปราง รอนคอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พงษ์ศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุวัฒน์ อูร์มภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.พมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปลุสัตว์อำเภอพมสารคาม	-	3	3	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.พมสารคาม	นายสิทธิชัย อภาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.ราชสำนั	นายธน บัญเจริญ	ปลุสัตว์อำเภอราชสำนั	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศุภผล ธนะอดิชาติ	ปลุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	3	3	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศิริดีกุล	ปลุสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนาตามส่วนราชการ*	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่น*(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักดิ์ เขียวรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญาน	-	2	4	มีความรู้ความเข้าใจละเอียด	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรพร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	3	3	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	3
สนง.ปศอ.ท่าละเหย	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าละเหย	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายชวิวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกส้มทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนสนามชัยเขต	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	3
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ออก่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	3
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระทะ พูลศาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางมณฑิลา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายธศกร นนค์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางนงศันุช วงษ์วลจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	น.ส.ธนัญญา โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เปลี่ยนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทร์ลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายวินัย รุ่งสะอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	น.ส.จาวณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นายสุทัศน์ ฉิมรัมย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เขื่อนกวีร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีสุภกฤษณ์ ทิมมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ส.ค.58	25 ส.ค.58	3

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อู่คำดา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...27.....คน...เป็นพนักงานราชการ...18.....คน รวมทั้งสิ้น...45..... คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>												
<b>ระดับความรู้ในป้อนับ *(1)</b>				<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</b>				<b>ระดับผลการพัฒนาตามกรอบทักษะ *(3)</b>				
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม				ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก				
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี				ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี				
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้				ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้				
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ				ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย				ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง				
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย				

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกผลหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป