

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ.....การบริการที่ดี.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามสมรรถนะที่	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นีภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสาชชด วิริยะอัครสมบัติ	ส้วมแพทย์อาวุโส	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์	นางสาวสุพาพร นักบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์	นางสาวกัทวีวี ทังทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยี	นางสาวนงนุช งอยผาฉา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยี	นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	1	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยี	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	ส้วมแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมกนิษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณมา ศิรินองจาด	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรารง รอบคอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	ส้วมแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุวัฒน์ อูรมกรณ์	ส้วมแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.พม.สารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปลัดสัตว์อำเภอพม.สารคาม	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.พม.สารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	ส้วมแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.ราชดำเนิน	นายธนู บุญเจริญ	ปลัดสัตว์อำเภอราชดำเนิน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนะอดิชาติ	ปลัดสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศิริดีกุล	ปลัดสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามสมควรที่คณะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักภณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรศร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ยกย่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	3
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.ท่าละเหยียบ	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าละเหยียบ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายชวิวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ คอกลั่นเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนาขึงเขต	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	3
สนง.ปศอ.เมือง	นายพชร พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมลทิยา หิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธศกร มนต์วิวัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงคัมภีร์ วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยี	น.ศ.ธนัญญา โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ศ.กัลยา เปลี่ยนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์	นางสาวนัยนา จันทมาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ศ.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุศักดิ์ จิมรัมย์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เสือคนวิทย์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤณ์ ทิพนงกล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ศ.ค.58	5

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ* (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามรอบทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย สุขีคำคา	-	เข้าพนักงานสัตวบาล	1	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เข้าพนักงานสัตวบาล	2	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ส.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	25 ส.ค.58	4
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...27...คน...เป็นพนักงานราชการ.18....คน รวมทั้งสิ้น 45 คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>												
<b>ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)</b>			<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</b>				<b>ระดับผลการพัฒนาตามรอบทักษะ *(3)</b>					
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม			ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก					
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี			ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี					
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้			ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้					
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ			ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย				ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง					
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน			ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย					

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกผลได้จากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป