

| | |
|-----------------------------|--|
| <u>งานโครงการ</u> | โครงการพัฒนาความรู้ในพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 |
| <u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u> | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ |
| <u>ลักษณะโครงการ</u> | ศึกษาด้วยตนเองและทำการทดสอบประเมินก่อน-หลังดำเนินโครงการ |
| <u>ระยะเวลาดำเนินงาน</u> | มิถุนายน - สิงหาคม 2558 |

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ของหน่วยงาน ในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน สำหรับตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ 15 และร้อยละ 20 สำหรับผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตามสำนักงาน กพ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ใช้แทนหลักเกณฑ์เดิม โดยมีผลการบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นมา กรมปศุสัตว์ จึงใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยเรื่องบทบาทหน้าที่ ในการประเมินผลงานข้าราชการ มีส่วนร่วมในขบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถในสมรรถนะที่เหมาะสม จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร กรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ พนักงานราชการ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ ที่ 2/2558 ลงวันที่ 14 มกราคม 2558 ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ 2/2558 ในส่วนของ 1.) ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 และ 2.) ในสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี ซึ่งเป็นเรื่องใหม่ที่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานปศุสัตว์ จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติดังกล่าวให้สามารถปฏิบัติ และให้บริการประชาชนผู้มาขอรับบริการ ในส่วนที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจะเชิงตรา เป็นผู้อนุญาต หรือเป็นส่วนหนึ่งของขบวนการอนุญาต ตามระเบียบ กฎหมาย เช่น การออกใบอนุญาต การต่อใบอนุญาต การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียนของซึ่งเป็นกระบวนการที่ต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมทั้งต้องชี้แจงถึงการไม่อนุญาต การล่าช้า แจ้งให้ผู้รับบริการทราบด้วยตามระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้หน่วยงานต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนการบังคับใช้ตามกฎหมายให้ถูกต้อง ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2558

จึงจำเป็น.....

จึงเป็นเรื่องจำเป็นและท้าทายที่หน่วยงานควรให้บุคลากรในหน่วยงานศึกษาเนื้อหาและสาระสำคัญในพระราชบัญญัติดังกล่าว อย่างทอ้งแท้ คณะทำงาน จึงร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป็นหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในรอบ 2/2558 นี้ โดยให้บุคลากรที่ปรากฏรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย ต้องทำการศึกษาด้วยตนเองภายในระยะเวลาประมาณ 1 เดือน โดยศึกษาจากพระราชบัญญัติที่จัดให้ และจากเว็บไซต์ ของกรมปศุสัตว์ จากเว็บไซต์อื่นๆ และจากข่าวที่ปรากฏทางสื่อสารมวลชน เช่น ทวี สื่อสิ่งพิมพ์หนังสือพิมพ์ เป็นต้น และจะมีการทดสอบหลังจากครบกำหนดดังกล่าว ทั้งนี้จะมีการประเมิน ก่อนการพัฒนา และประเมินหลังการพัฒนา และคณะทำงานจะประเมินสรุปผลการพัฒนารายงานกรมปศุสัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเข้าใจถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เข้ารับการพัฒนามตามโครงการพัฒนาความรู้ในพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 รวมทั้งสิ้น 45 คนดังนี้

- 3.1 ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา จำนวน 27 คน
- 3.2 พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา จำนวน 18 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการพัฒนาบุคลากรศึกษาด้วยตนเองประเมินก่อน-หลังการพัฒนาบุคลากรกับการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติในระหว่าง เดือนมิถุนายน - สิงหาคม 2558

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร ทำการศึกษาพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 ด้วยตนเอง จากพระราชบัญญัติที่จัดให้ และจากเว็บไซต์ ของกรมปศุสัตว์ จากเว็บไซต์อื่นๆ และจากสื่อสารมวลชน เช่น ทวี สื่อสิ่งพิมพ์หนังสือพิมพ์ เป็นต้น
- 5.2 ทำการทดสอบหลังจากครบกำหนดดังกล่าว ทั้งนี้จะมีการประเมินก่อนการพัฒนาด้วยการทดสอบความรู้ และทดสอบหลังจากระยะเวลาให้ศึกษา(ประมาณ 1 เดือน)
- 5.2 ประเมินผลการค้าเนินโครงการรายงานกรมปศุสัตว์

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

7. คณะทำงาน.....

7. คณะทำงานตามโครงการ

| | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 7.1 นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| 7.2 นายสุรจิตร์ ผลสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| 7.4 นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| 7.5 นางสาวนัยนา จันทมาลา | เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ |
| 7.6 นายชสากร มนต์พัฒนชัย | นักวิชาการสัตวบาล (พนักงานราชการ) |
| 7.7 น.ส.ศิริวรรณ แก้วตุ้มกา | เจ้าพนักงานสัตวบาล(พนักงานราชการ) |

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

9. การประเมินผลโครงการ

ประเมินก่อนการพัฒนา และประเมินหลังจากการพัฒนาตามโครงการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ผู้เข้ารับการพัฒนามีจำนวน 45 ราย มีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติฯ มากขึ้น
- 10.2 ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- 10.3 ผู้รับบริการ(ประชาชน)ได้รับการบริการที่ดี และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน

หน่วยงาน

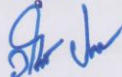
ผู้เสนอโครงการ



(นายสายชล วิริยะอัครสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

อนุมัติ



(นายวิโรจน์ ประยูรวิวัฒน์)

ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล

สำหรับ ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบที่ ๒ / ๒๕๕๘

ชื่อตัวชี้วัด ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

น้ำหนักผลงาน ข้าราชการ : ร้อยละ ๒๐ พนักงานราชการ : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบายตัวชี้วัด : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชาของข้าราชการ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบที่ ๒/๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๒ ส่วนด้วยกัน คือ ๑.) ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนาในความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และ ๒.) สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือการบริการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานตลอดจนเป็นการพัฒนาเพื่อให้สมรรถนะเพิ่มขึ้นโดยการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการศึกษาด้วยตนเอง เพื่อนำความรู้ความเข้าใจไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่ดีกับผู้มารับบริการของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

| ระดับคะแนน | คำเป้าหมายผลงาน / รายละเอียดการดำเนินงาน |
|------------|--|
| ๑ | รับทราบแผนพัฒนาบุคลากร |
| ๒ | บุคลากรเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ฯ ตามแผนที่กำหนด |
| ๓ | ประเมินความรู้ ก่อน - หลัง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด |
| ๔ | ผลการทดสอบรายบุคคล ร้อยละ ๗๐ |
| ๕ | ผลการทดสอบในภาพรวมของบุคลากรที่พัฒนา ร้อยละ ๘๐ |

เงื่อนไข : ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๕๘



(นายวิโรจน์ ประจักษ์วิวัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ)โทร.๐-๓๘๕๑-๑๗๐๐ ต่อ ๑

ที่ นช ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด สำหรับผู้รับราชการทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบที่ ๒/๒๕๕๘ โดยในส่วน of ปศุสัตว์จังหวัดมีน้ำหนักผลงานร้อยละ ๑๕ ทั้งนี้ ให้จัดทำแผนพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนด และดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาบุคลากรตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในส่วน of สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา คณะทำงานตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ ได้ประชุมพิจารณาถึง แนวทาง วิธีการ หัวข้อ ระยะเวลา หลักเกณฑ์ กลุ่มเป้าหมาย วิธีประเมิน และการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีมติที่ประชุมได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการศึกษาดูงานด้วยตนเอง ในหัวข้อเรื่อง พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ในสมรรถนะการบริการที่ดี โดยมีเป้าหมายบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ ราย รายละเอียดตามโครงการที่เสนอขออนุมัติมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสายชล วิริยะอดตสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

- กษ
- อห
[Signature]