

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

1.1 ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ....การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตารางทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	-	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วีระอัครสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	3	3	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ศิวสวยคำ	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร์ ผลสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวอุฬาร นิกบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทรี หังทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช งอยผาภา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อีทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณมา ศิมินเขต	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรางค์ รอบครอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรรัตน์ อภิรมภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปศุสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.ราชดำเนิน	นายธนู บุญเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอราชดำเนิน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนะอติชาติ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศรีติกุล	ปศุสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ธ.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบฯ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นฯ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กบง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักคณ เจริญรัตน์	หัวหน้าเขตอำเภอแปลงยาว	-	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรสร	ปลัดสัตว์อำเภอบางคล้า	-	3	3	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปลัดสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปลัดสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.ท่าตะโก	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปลัดสัตว์อำเภอท่าตะโก	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.บางปะกง	นายวิวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปลัดสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.สนมชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปลัดสัตว์อำเภอสนมชัยเขต	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.บางคล้า	นายสมพล ย่ออ่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กบง.ปศอ.เมือง	นายพระระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมณฑิลา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงศันฐ วงษ์วัลจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มเทคโนโลยี	น.ส.ธัญญา ใสทองพุทธ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัญญา เป็ลยเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มภาคศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทร์มาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งสุอาด	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นายสุพัต ฉิมรัมย์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เผือกนวิทร์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางประทีป ศรีสกุล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีสุภกฤษฎี ทับมงคล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อ้อยคำตา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...27.....คน...เป็นพนักงานราชการ....18.....คน รวมทั้งสิ้น...45..... คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>												
<b>ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)</b>			<b>ระดับความสำคัญต่อการทำงาน *(2)</b>				<b>ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)</b>					
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม			ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย สิบมาก					
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี			ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี					
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้			ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้					
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ			ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย				ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง					
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน			ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย					

หมายเหตุ - การรายงานผลการพัฒนา ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนา เสนอหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาไปคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ต่อไป