

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดจะเชิงตรา\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ.....การบริการที่ดี.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนา โดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสมควร/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายสายชล วิริยะศักดิ์สมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวสุพาพร นักรบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทรวี ทั้งทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มเทคโนโลยี	นางสาวนงนุช จอยผลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มเทคโนโลยี	นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	1	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มเทคโนโลยี	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหัตถ์สุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิเมณฑา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรังค์ รอบครอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรัตน์ สุรัมย์ภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ ชำนาญโรจน์	ปลัดสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อภาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ราชสาส์น	นายธนู บุญเจริญ	ปลัดสัตว์อำเภอราชสาส์น	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายสุรต หนองอติชาติ	ปลัดสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศิริติกุล	ปลัดสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มิ.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถที่จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักภณ เจริญดี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.บางค้อ	นายสิญญา อินทรศร	ปศุสัตว์อำเภอบางค้อ	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.บางค้อ	นายกมล ยออ่อน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.ท่าตะเกียบ	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะเกียบ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายธวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ คอกกันทิยะ	ปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมลทิยา วิศวยศำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงศ์นุช วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มเทคโนโลยี	น.ส.ธัญญาณี โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัญญา เปลี่ยนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทร์มาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุชาติ ฉิมรัมย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เกื้อกนวิทย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษฎ์ ทังมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	พัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามรถทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อ้อยคำดา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ต.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...27...คน...เป็นพนักงานราชการ.18...คน รวมทั้งสิ้น 45 คน

(เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3))

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาหรือ
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามรถทักษะ \*(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลายดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนาและเป็นข้อมูลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการประเมินผลการพัฒนาให้กองกรมเจ้าหน้าที่ต่อไป