

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ...การทำงานเป็นทีม.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรม*	ส่งอบรม ภายนอกกรม*	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิกางค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วิริยะอดตสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวยุพาพร นกบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายเทวัญ สร้อยสุมาลี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทรวี ทั้งทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช งอยผาลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิเมณฑล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรารงค์ รอบกรอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรรัตน์ อูรัมย์กรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปศุสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.ราชสาส์น	นายธนู บุญเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอราชสาส์น	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนอธิชาติ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายสมพล ต้นชู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศรีดีกุล	ปศุสัตว์อำเภอแปลงยาว		3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักกณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรสร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	3	3	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	5
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ชยก่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	3	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.ท่าตะโก	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะโก	-	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายชวรัตน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.สามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนามชัยเขต	-	2	3	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมลทิยา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงคิษฐ์ วงษ์วัลจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	น.ส.ธนัญญาห์ โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เป็ลียนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทมาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ ความสำคัญ*	เหตุผล	พัฒนาโดย	ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
----------------	-----------	---------	-------	---------------------	--------	----------	----------	----------------------------------

กลุ่ม/พัฒนา	ชื่อ/นาม	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	(2)	ความจำเป็น	ขทบวม	ตงขวม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เกื้อกนริทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษฎ์ ทัพมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อุ้ยคำตา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	21 ก.ย. 59	3
กลุ่มยุทธศาสตร์	น.ส.ศิริวรรณ แก้วดุ่มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	21 ก.ย. 59	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ศ.ค.58	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ. บำงน้ำเปรี้ยว	นายวินัย มุดตะเล็บ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ. บำงน้ำเปรี้ยว	นายสืบพงษ์ จันทร์เกษ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายพยุศักดิ์ แวงวรรณ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	2	4	" -- "	-	-	การพัฒนาตนเอง	มี.ย.-ก.ย.59	21 ก.ย. 59	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...28...คน...เป็นพนักงานราชการ.19....คน รวมทั้งสิ้น 47 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป