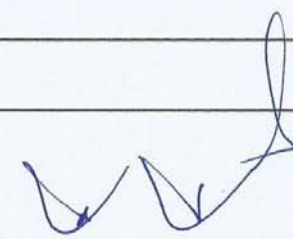


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1
 ข้าราชการ

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....33.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
- ชักซ้อมแผนการปฏิบัติงานและมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้อีดำด่างและโรคระบาดสัตว์ปีก ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ 2559"			29	29			28	28	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา			29	29			28	28	 ลงนาม..... ผู้บริหาร (นายสาโรช งามข้า) (.....ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา.....) ตำแหน่ง.....
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา			29	29			28	28	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 33 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			87.87	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			84.84	
	แผนการพัฒนามูลนิธิ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนามูลนิธิตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

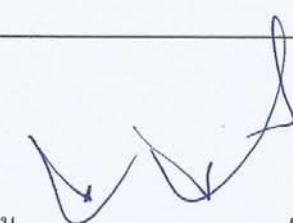
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

หน่วยงาน..สำนักงานปลัดศตวรรษจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....24.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
- ชักซ้อมแผนการปฏิบัติงานและมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้หวัดนกและโรคระบาดสัตว์ปีก ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ 2559"			20	20			19	19	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา									
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา									
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 24 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		83.33		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน		79.16		 ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสาโรช งามขำ) (...ปลัดศตวรรษจังหวัดฉะเชิงเทรา) ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนากุศลกรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์