

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน\_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา\_

1.1 ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ....การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้วยสมาร์ทโฟนแอปพลิเคชัน....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วิริยะอัครสมสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	3	4	มีความรู้ความเข้าใจและ นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	3	4		/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มส่งเสริมฯ	นางสาวนงนุช งอยผลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวยุพาพร นักบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มส่งเสริมฯ	นายศรียนนท์ ดอกผึ้ง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	2	3	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางสาวปราง รอบครอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิมนทล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวภัทรวรี ทั้งวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายธนภัทร ช่างนิม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	2	3	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ยกย่อ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	3	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.นัยนา จันทมาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
บริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เปลี่ยนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	2	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงคีนุช วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายพชระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มส่งเสริมฯ	น.ส.ธัญญาณ์ โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ศิริวรรณ แก้วตุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศ.พนมสารคาม	นายวิรัตน์ มาโนชยวงษ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสัญญา เกิดผล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	ว่าที่ รต.ศุภฤกษ์ ทัทมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายพยุงค์ศักดิ์ แวงวรรณ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4
หน่วยปศุสัตว์ ศูนย์ศึกษาฯ	นายอภิชาติ จันทิก	-	นักวิชาการสัตวบาล	2	4	" -- "	/	-	-	ส.ค. 60	28 ส.ค. 60	4

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป