

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1
 ข้าราชการ

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....29.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
- การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้วยสมาร์ทโฟนแอพพลิเคชั่น	14	-	-	14	14	-	-	14	 ลงนาม..... ผู้บริหาร (นายสาโรช งามข้า) ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา ตำแหน่ง.....
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	14	-	-	14	14	-	-	14	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	14	-	-	14	14	-	-	14	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 29 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100	
	แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ: 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนากุศลกรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์