

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน..สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
- การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานด้วยสมรรถาโฟ นแอปพลิเคชัน	16	-	-	16	16	-	-	16	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	16	-	-	16	16	-	-	16	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	16	-	-	16	16	-	-	16	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 28 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			100	ลงนาม.....ผู้บริหาร  (นายสาโรช งามข้าว) (ปลัดจังหวัดพะเยา)  ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศักยภาพตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์