

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา		
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	30	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	28
รอบการประเมิน	ก.ค.-62		

*เกณฑ์คะแนนประเมิน
 ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน
 และหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)		จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)		1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวง)		1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง			
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	13	43.33	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	14	50.00	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
		3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)					0	3)E-Learning	0	
	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	27						
	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0						
	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	27						
	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0						
	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0								

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายชัชวาลย์ สิบซึ่ง	ข้าราชการ	เทคนิคการจับสุนัขจรจัด	เทคนิค/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	เทคนิคการจับสุนัขจรจัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
2	นายสุรัตน์ อูรัมย์ภรณ์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
3	นายอนุภาพ อินทโชติ	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นายสุจิตร ผลสวัสดิ์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
5	นายแก่นัญญพัฒน์ ดอกสันเทียะ	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	5
6	นายภักคณ เจริญรัตน์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
7	นายสิทธิชัย อาภาภิรักษ์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
8	นางสาวณัฐชา ริยะกุล	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

