

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน\_สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ.....ไม่รู้รอบด้าน.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิกาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วีระอัฒคสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	5	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายทวี พงษ์สุพรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวสุภาพร นักบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกวีทวี ทั้งทวีสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช ยอยผา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณมา ศศิณเขต	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปราณี รอบครอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรรัตน์ สุรัมย์ภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จีรูญโรจน์	ปลัดสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อาภาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.ราชสำเริง	นายธนู บุญเจริญ	ปลัดสัตว์อำเภอราชสำเริง	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศุภ ธนะอดิชาติ	ปลัดสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายสมพล ต้นชู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศิริติกุล	ปลัดสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความเหมาะสมของภาวะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักภณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาคณะ	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางค้อ	นายชัยภูม อินทรศร	ปศุสัตว์อำเภอบางค้อ	-	5	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.บางค้อ	นายกมล ชกข่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันต์ชินวงษ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
สนง.ปศอ.ท่าตะโก	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะโก	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายธวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอสนามชัยเขต	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุฒศาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมลธิยา ฝิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธรากร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	4
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงศันุช วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	น.ส.ธนาบุญญา โสภนพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เป็เทียนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนิยาม จันทร์มาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งศอาด	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุทัต ฉิมรัมย์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เมื่อกนวิทย์	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีสุภกฤษณ์ ทัพมงคล	-	เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตารางนี้จะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อู๋ยคำดา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มเทคโนโลยี	นายภุชฉะ เกาะแก้ว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสืบพงษ์ จันทร์เกตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58	12 มี.ค.58	5

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...29...คน...เป็นพนักงานราชการ.20....คน รวมทั้งสิ้น 49 คน

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาตามตารางนี้จะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป