

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ.....ใฝ่รู้รอบด้าน.....

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลักขณา นิกาวังศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วิริยะอดิสมปิติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	5	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายทวี พงษ์สุพรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวยุพาพร นกบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกัทวี ทังทิวสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช งอยผาลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อินทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิณชาล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรารงค์ รอบกรอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรัตน์ อูร์มกรณั	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปศุสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.ราชสาส์น	นายธนู บุญเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอราชสาส์น	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนอะดิชาติ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายสมพล ต้นชู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายสมศักดิ์ ศรีติกุล	ปศุสัตว์อำเภอแปลงยาว	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ* (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักกณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรสร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	5	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ยก่อง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.ท่าตะเกียบ	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะเกียบ	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายชววัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.สนามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนามชัยเขต	-	5	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุดตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางมลทิยา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายธรากร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกรรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวกัทรวาดิ ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางนงลักษณ์ วงษ์วัลจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	น.ส.ธนาัญญาณ์ โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เปลียนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทมาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุทัต ฉิมรัมย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เผือกนรินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษณ์ ทัพมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อึ้งคำดา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	เพื่อพัฒนาความรู้และนำไป	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายกฤษณะ เกาะแก้ว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วตุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสืบพงษ์ จันทร์เกตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...๒9...คน...เป็นพนักงานราชการ.20....คน รวมทั้งสิ้น 49 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป