

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปลัดจังหวัดพะเยา_

1.1 ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา คือ....การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ป้องกันการทารุณกรรมและจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ.2557__

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวลลิตกษณา นิภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	1	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสายชล วิริยะอดดสมบัติ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	3	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสมพงษ์ ผิวสวยคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายสุรจิตร์ ผลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายทวี พงษ์สุพรรณ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวยุพาพร นันบุญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวภัทรวี ทังพิสุข	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางสาวนงนุช งอยผาลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายศิริวัฒน์ อีทร์บุญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นายชัยยะ สุขประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวฉัตรสุดา ชุมเกษียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวสุพรรณษา ศศิเมณฑล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวปรานค์ รอบครอบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุพจน์ พวงศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.เมือง	นายสุรรัตน์ อุรัมย์ภรณ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสุรชาติ จำรูญโรจน์	ปศุสัตว์อำเภอพนมสารคาม	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.พนมสารคาม	นายสิทธิชัย อากาภิรักษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.ราชสาส์น	นายธนู บุญเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอราชสาส์น	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายศรุต ธนะอดิชาติ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโพธิ์	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บ้านโพธิ์	นายสมพล ต้นชู	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.แม่ปลงยาว	นายสมศักดิ์ สิริติกุล	ปศุสัตว์อำเภอแม่ปลงยาว	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.แปลงยาว	นายภักกณ เจริญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	2	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายสัญญา อินทรสร	ปศุสัตว์อำเภอบางคล้า	-	3	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางน้ำเปรี้ยว	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.คลองเขื่อน	นายกานต์ อนันตชินวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอคลองเขื่อน	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.ท่าตะเกียบ	นายอนุภาพ อินทโชติ	ปศุสัตว์อำเภอท่าตะเกียบ	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางปะกง	นายธวัฒน์ ปิ่นแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอบางปะกง	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.สามชัยเขต	นายชัยวุฒิ ดอกสันเทียะ	ปศุสัตว์อำเภอนามชัยเขต	-	2	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.บางคล้า	นายกมล ยกย่อง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		2	4	" -- "	-	-		ม.ค.-มี.ค.58		
สนง.ปศอ.เมือง	นายพระ พุฒตาล	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางมลทิยา ผิวสวยคำ	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวกรณิการ์ มาไกล	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวภัทราวดี ประทุมรัตน์	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางนงคันทุช วงษ์वालจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยี	น.ส.ธนาัญญาณ์ โสภณพุทธพร	-	นักวิชาการสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	น.ส.กัลยา เปลี่ยนเจริญ	-	นักจัดการงานทั่วไป	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นางสาวนัยนา จันทมาลา	-	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายวินัย รุ่งสอาด	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จารุณี วรรณสวัสดิ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสุทัต ฉิมรัมย์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางนพิศ ไหมทอง เผือกนรินทร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางประทีน ศรีสกุล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีศุภกฤษฎี ทิพมงคล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอุทัย อ้อยคำดา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	มีความรู้ความเข้าใจและ	-	-	การพัฒนาตนเอง	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มเทคโนโลยีฯ	นางกฤษณะ เกาะแก้ว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	น.ส.ศิริวรรณ แก้วคุ้มกา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสืบพงษ์ จันทร์เกตุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.จันทิมา บุญศรีสวัสดิ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	4	" -- "	-	-	" -- "	ม.ค.-มี.ค.58		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น เป็นข้าราชการ...๒9.....คน...เป็นพนักงานราชการ....20.....คน รวมทั้งสิ้น...49..... คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป