

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น\*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 30

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 28

รอบการประเมิน ม.ค.-62

\*เกณฑ์คะแนนประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี  
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	16 53.33	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	10 35.71	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	16 53.33	จำนวนพวก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	10 35.71	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-Learning	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	26
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	26		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสายชล วิริยะอัทธสมบัติ	ข้าราชการ	เทคนิคการจับสุนัขจรจัด	ทัศน/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	เทคนิคการจับสุนัขจรจัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
2	นางสาวลักขณา นิกาวงค์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
3	นางสาวอัฐาศุตา ชุมเกษียร	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นางสาวยุพาพร นักบุญ	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
5	นายศิริยานนท์ ดอกฝั่ง	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5
6	นายทรงสิทธิ์ ปู่บาง	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
7	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
8	นายธนู บุญเจริญ	ข้าราชการ	"-----"	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.	"-----"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

