



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป) โทร/โทรสาร ๐๓๘-๕๑๑๗๐๐

ที่ ฉช ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยคณะทำงานพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการพัฒนา จากบริบทที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพโดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคล ๒) คุณลักษณะ Smart Office ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ๔) ยุทธศาสตร์กรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ ๕) ปัญหาเรื่องร้องเรียนจากศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา , ผู้ประกอบการ , สถานศึกษา และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการนำสัตว์ที่อาจจะเป็นอันตรายออกจากพื้นที่

ในส่วนของการพัฒนาบุคลากร ฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ คณะทำงานได้เสนอแผนการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) ได้กำหนดเรื่อง/หัวข้อที่และเปลี่ยนเรียนรู้ คือ “การใช้ปิ่นยัง ยาสลบในสัตว์กรณีฉุกเฉิน กลุ่มที่ ๑” คณะทำงานจึงร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป็นหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในรอบนี้ โดยให้บุคลากรที่ปรากฏตามบัญชีรายชื่อ ต้องเข้ารับการพัฒนา ณ ห้องประชุมสำนักงาน ปลัดจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยจะได้รับฟังคำบรรยายจากผู้บรรยายซึ่งได้รับเป็นผู้มีความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ จึงได้เสนอโครงการนี้เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ มิได้ใช้งบประมาณราชการดำเนินการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวลักขณา นิภาวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๙ มก.๖๒