

สรุปคะแนน ก่อน - หลัง การพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ที่	ข้าราชการ	pretest	ร้อยละ (เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๐)	posttest	ร้อยละ (เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๖๐)
๑	นายสายชล วิริยะอัติตสมบัติ	๖.๓	๓๑.๕	๑๒	๖๐
๒	นางสาวลักขณา นิภาวงศ์	๕.๕	๒๗.๕	๑๒	๖๐
๓	นางสาวฉัตรสุตา ชุมเกษียร	๑๐.๔	๕๒	๑๙	๙๕
๔	นางสาวยุพาพร นักบุญ	๑๐.๒	๕๑	๑๗	๘๕
๕	นายศิริยานนท์ ดอกผึ้ง	๐.๕	๒.๕	๑๒	๖๐
๖	นายทรงสิทธิ์ บู่บาง	๕	๒๕	๑๗	๘๕
๗	นายสมโชค กาญจนวัฒน์	๗.๒	๓๖	๑๔.๘	๗๔
๘	นายธนู บุญเจริญ	๕	๒๕	๑๒	๖๐
๙	นายสมศักดิ์ ศิริติกุล	๖.๓	๓๑.๕	๑๗	๘๕
๑๐	นายวิวัฒน์ ปิ่นแก้ว	๕.๒	๒๖	๑๖	๘๐
๑๑	นายสุพจน์ พวงศรี	๕	๒๕	๑๗	๘๕
๑๒	นายสมพล ตันชู	๙.๕	๔๗.๕	๑๒	๖๐
๑๓	นางสาวสุพรรณษา ศศิมนทล	๗.๘	๓๙	๒๐	๑๐๐
๑๔	นายธนภัทร ช้างน้อม	๓.๕	๑๗.๕	๑๘	๙๐
๑๕	นางสาวอินทุกานต์ พลมณี	๑๐.๓	๕๑.๕	๒๐	๑๐๐
๑๖	นางสาวประภัสสร หยกยิ่งยง	๕.๒	๒๖	๑๙	๙๕
๑๗	นางสาวพฤษชาติ มหาศิริ	๓	๑๕	๑๒	๖๐
๑๘	นายธสาร มนต์วัฒน์ชัย	๒	๑๐	๑๒	๖๐
๑๙	นายวินัย รุ่งสอาด	๔.๘	๒๔	๑๖.๑	๘๐.๕

๒๐	นายสุทัต ฉิมรัมย์	๒	๑๐	๑๕	๗๕
๒๑	นายวิรัตน์ มาโนชวงค์	๑.๕	๗.๕	๑๒	๖๐
๒๒	ว่าที่รต.ศุภฤกษ์ ทัพมงคล	๓.๓	๑๖.๕	๑๒	๖๐
๒๓	นายสัญญา เกิดผล	๖.๓	๓๑.๕	๑๔.๑	๗๐.๕
๒๔	นางสาวจารุณี วรรณสวัสดิ์	๖.๒	๓๑	๑๓.๑	๖๕.๕
๒๕	นางประทีน ศรีสกุล	๕.๓	๒๖.๕	๑๔.๑	๗๐.๕
๒๖	นางนพิต ไหมทอง เผือกนรินทร์	๕.๕	๒๗.๕	๑๕.๑	๗๕.๕

ได้คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๘๐ จำนวน ๑๖ คน

ได้คะแนน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐ จำนวน ๑๐ คน

สรุปคะแนน ก่อนการพัฒนา (Pretest)

สรุปคะแนน หลังการพัฒนา (Posttest)

ผู้เข้ารับการพัฒนา ๒๖ ราย มีผู้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

ผู้เข้ารับการพัฒนา ๒๖ ราย มีผู้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ได้คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๘๐ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๕๓ ของผู้เข้ารับการพัฒนาทั้งหมด

- ได้คะแนน ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๓๘.๔๗ ของผู้เข้ารับการพัฒนาทั้งหมด

จากคะแนนการประเมิน พบว่า

- จากสรุปผลคะแนน ผู้เข้ารับการพัฒนากลุ่มที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจับสุนัข และ อำเภอที่มีการลงพื้นที่จับสุนัขบ่อยกว่า จะมีคะแนนจากการประเมินสูงกว่า ผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานลักษณะนี้อยู่เป็นประจำ เช่น กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา ฯ
- กลุ่มนายสัตวแพทย์ที่มีความชำนาญด้านการใช้ยาสลบ ยาซึม จะทำคะแนนได้สูงกว่ากลุ่มอื่น
- ผู้เข้ารับการพัฒนาสามารถทำคะแนน หลังการพัฒนา (Posttest) สูงกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
- การบรรยายจากวิทยากร, การฝึกปฏิบัติจริง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถพัฒนาทักษะและความรู้ของผู้เข้าร่วมการพัฒนาฯ ได้ตามวัตถุประสงค์ของการพัฒนา ฯ